

Pædagogisk leder til Østbyens Dagtilbud

Østbyens Dagtilbud søger en pædagogisk leder, der har blik for både faglig retning, relationer og hverdagsdrift, og som kan se sig selv i en ledelsesopgave, der går på tværs af to huse og to matrikler.

Har du lyst til at stå tæt på praksis, være en tydelig faglig sparringspartner for medarbejderne og samtidig indgå i et ledelsesteam, hvor samarbejde, dialog og fælles ansvar er afgørende? Så er det måske dig, vi søger som ny pædagogisk leder i Østbyens Dagtilbud.

Om Østbyens Dagtilbud

Østbyens Dagtilbud er et dagtilbud i Struer Kommune og består af to huse: Bangs Børnehus og Baunegården. Begge huse rummer både vuggestue- og børnehaveafdelinger og har hver deres hverdag, kultur og praksis, men deler en fælles pædagogisk retning, administration og forældrebestyrelse.

Bangs Børnehus er normeret til 75 børnehavebørn og 40 vuggestuebørn, og Baunegården er normeret til 100 børnehavebørn og 25 vuggestuebørn.

I Østbyens Dagtilbud arbejder vi med en mangfoldig børnegruppe og har et tydeligt fokus på børns trivsel, udvikling og deltagelse i fællesskaber. Vores pædagogiske praksis tager afsæt i dagtilbudsloven og den styrkede pædagogiske læreplan og er kendetegnet ved en relationel og mentaliserende tilgang, hvor nærvær, struktur og tydelighed er vigtige begreber.

Ledelsen i dagtilbuddet består af dagtilbudslederen og en pædagogisk leder. Som pædagogisk leder vil du have din ledelsesopgave forankret på begge matrikler og indgå i den samlede ledelse af Østbyens Dagtilbud.

Om jobbet

Som pædagogisk leder får du en central rolle i den daglige ledelse og den pædagogiske udvikling på tværs af Bangs Børnehus og Baunegården. Du er tæt på hverdagen i husene og har ansvar for at skabe sammenhæng, kvalitet og klar retning i det pædagogiske arbejde.

Opgaven rummer både faglig ledelse, pædagogisk sparring, samarbejde i ledelsesteamet og dialog med forældre. Det kræver, at du kan arbejde struktureret, træffe beslutninger og følge dem til dørs i en hverdag, hvor mange hensyn skal balanceres.

En vigtig del af opgaven er at kunne oversætte pædagogiske krav, viden og udviklingsinitiativer til praksis, som giver mening for medarbejderne.

Som en del af den samlede ledelse af Østbyens Dagtilbud indgår du desuden i et tæt samarbejde med både pædagogisk personale, dagtilbuddets administrative medarbejder og køkkenmedarbejdere, så den daglige drift understøtter det pædagogiske arbejde på begge matrikler.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet være

- **Pædagogisk ledelse og faglig retning**

Du sikrer, at den pædagogiske praksis er forankret i dagtilbudsloven og den styrkede pædagogiske læreplan, og du understøtter en høj faglig kvalitet med fokus på børns trivsel, udvikling og læring.

- **Ledelse tæt på praksis**

Du er synlig i hverdagen og går tæt på medarbejderne. Du skaber rum for faglig sparring, refleksion og udvikling og bidrager til et sundt og trygt arbejdsmiljø.

- **Samarbejde i ledelsesteamet**

Du indgår i et tæt samarbejde med dagtilbudslederen og deler ansvar for den samlede ledelsesopgave i Østbyens Dagtilbud, herunder opgaver på tværs af de to huse og i samarbejde med den administrative medarbejder.

- **Ledelse af medarbejdere**

Du leder, motiverer og udvikler medarbejderne og understøtter en kultur præget af ansvarlighed, åbenhed og samarbejde.

- **Forældresamarbejde**

Du bidrager til, at samarbejdet med forældre er præget af tillid, tydelighed og respekt, og du støtter medarbejderne i dialogen med forældrene.

- **Kontakt med eksterne samarbejdspartnere**

Du kan navigere i at inddrage relevante eksterne samarbejdspartnere, som bl.a. er PPR, ressourcekorpsen på dagtilbudsområdet, distriktets skole, familierådgivningen og

familiebehandlingen.

Vi håber at du kan nikke genkendende til følgende

- Du har en solid pædagogisk faglighed og er uddannet pædagog
- Du kan omsætte pædagogiske værdier til tydelig ledelse i praksis
- Du arbejder struktureret og har overblik, også når hverdagen er kompleks
- Du trives i en ledelsesopgave, der går på tværs af matrikler og opgaver
- Du kommunikerer tydeligt, professionelt og anerkendende, både mundtligt og skriftligt
- Du har eventuelt en diplom i ledelse eller lyst til at påbegynde uddannelsen

Det er ikke et krav, at du har erfaring som pædagogisk leder, men du skal have mod på og lyst til ledelsesopgaven og kunne stå i spidsen for en pædagogisk retning.

Hvad kan vi tilbyde dig?

- en pædagogisk lederstilling med stor mulighed for at præge praksis og udvikling i Østbyens Dagtilbud
- et tæt samarbejde i et ledelsesteam med fælles ansvar og faglig dialog
- en organisation med engagerede og kompetente medarbejdere
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling som leder
- mulighed for sparring i et pædagogisk ledelsesfællesskab i kommunen

Er du vores nye kollega?

Så send os din ansøgning, CV samt andre relevante bilag senest fredag d. 20. februar kl. 12.00. Vi forventer at afholde samtaler i tirsdag d. 24. februar.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, kan du kontakte Dagtilbudsleder Nikolaj Møller Lykke på 29 67 25 58 eller nikolajml@struer.dk.

Vi ser frem til at høre fra dig.

Tiltrædelse sker 1. april 2026 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til den gældende overenskomst. Struer Kommune opfordrer alle kvalificerede ansøgere uanset alder, køn, religion, eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

Hvem er vi?

I Struer Kommune er det opgaven, der sætter holdet. Det er din faglighed og gode dømmekraft, der skal være fundamentet for det samspil, du skaber med borgeren og virksomhederne.

Sammen skaber vi stærke partnerskaber og er fælles om at udvikle fremtidens velfærd. Men hvad er fremtidens velfærd? Vi har ikke svarene alene. Derfor skal vi have medarbejdere, der sætter spørgsmålstejn og borgere og virksomheder, som udfordrer. Vi stiller krav til os selv, men vi forventer ligeledes noget af borgerne og virksomhederne. Gode løsninger kommer, når alle bidrager til fællesskabet.

[Læs mere om Struer Kommune](#)

Lydens By

Vi er Lydens By. Lyden er en inspirationskilde til nye projekter og initiativer, der kan realisere kommunens vækstpotationer og styrkepositioner til et lokalsamfund, som mennesker har lyst til at besøge, arbejde og bo i.

For os er det naturligt at vores byudvikling tager udgangspunkt i lyd, og vores kunstværker bruger lyden aktivt. Vi arbejder med, hvordan lyd påvirker livskvaliteten positivt hos demente, indlæring hos børn eller fraværet af lyd skaber arbejdsglæde.

Lyd er i vores DNA. [Læs mere om vores visioner og strategier.](#)

Går du med flyttetanker?

Du har lyst til at søge ovenstående stilling, men er lidt i tvivl om, hvilke muligheder du har for at flytte til? Måske er det nødvendigt, at din partner også finder job i området? Struer Kommune har en Tilflytterservice, hvor du eller din partner ganske gratis og uforpligtende kan få direkte og personlig hjælp, hvis du går med overvejelser om at flytte til Struer. Kontakt Tilflytterservice på tilflytterservice@struer.dk