Børne- og ungerådgiver

Børne- og ungerådgiver til Familierådgivningen
Familierådgivningen i Center for Børn & Unge i Struer Kommune opnormerer med en stilling. Derfor søger vi en børne- og ungerådgiver til en 37 timers stilling. Vi vil gerne byde dig velkommen den 1. januar 2027, men er også klar til at vente lidt længere, hvis du er det rette match.
Som børne- og ungerådgiver i Familierådgivningen skal du være vild med at arbejde med børn og unge. Du vil komme til at arbejde i vores ungeteam, hvor du som udgangspunkt skal arbejde med børn og unge i alderen fra 12 år og opefter.
Om Familierådgivningen
Familierådgivningen er en del af Struer Kommunes Center for Børn & Unge, der desuden består af Skole & Dagtilbud, Sundhedsplejen, PPR og Familiebehandlingen. Vi arbejder alle på samme adresse og har let adgang til kontakt og samarbejde med hinanden på tværs.
Familierådgivningen består af 16 børne- og ungerådgivere, 2 fagkoordinatorer og 1 afdelingsleder. Vi arbejder i 2 teams, et børneteam fra 0-11 år og et ungeteam fra 12-17(23) år. Vi tager udgangspunkt i Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på børneområdet, men vi er også optaget af, hvad de enkelte opgaver omkring et barn kan kræve i forskellige faser af sagsbehandlingen.
Teamet har ansvaret for at løse de opgaver, som hører til teamet. Derfor bruger vi ikke udtrykket ”mine sager”, fordi alle sager er opgaver, som vi sidste ende løser i fællesskab. Vi har udarbejdet fælles forventninger til samarbejde, kommunikation, hvordan vi prioriterer i fællesskab mv. Formålet er, at alle ved, hvad der forventes af den enkelte og hvad man kan forvente fra sine kollegaer. Vi hjælper hinanden, når arbejder er svært, og deler glæden, når noget lykkes

Vores pejlemærke er **RETTE HJÆLP I TIDE**.
Det betyder for det første, at vi gør os umage med at forstå, hvordan børn ser deres eget liv. Vi vil forstå det, som barnet forstår. Børn må gerne påvirke vores forståelse af deres liv. Vi møder og taler med barnet og den unge om det det, som de er optaget af og taler med dem om den støtte, vi kan give dem.
For det andet betyder det, at vi bestræber os på at forstå børnenes forældre og skabe et godt samarbejde med dem. Det gør vi, fordi vi så vidt muligt vil afhjælpe et barns problemer sammen med forældrene.
For det tredje betyder det, at vi arbejder for fremdrift i sagerne, så børnene hurtigt får den støtte, de har brug for. Det gør vi ved at samarbejde og hjælpe hinanden som kollegaer i Familierådgivningen og at give udpræget beslutningskompetence til børne- og ungerådgiverne.
Vores procedurer og arbejdsgange beskriver i hovedtræk vores sagsgangsprocesser, men vi vægter højt, at man selv skal foretage konkrete vurderinger og finde frem til individuelle løsninger for de enkelte børn og familier. Der er høj grad af egen kompetence, både fagligt og økonomisk. Af hensyn til faglighed og retssikkerhed kræver vi så, at du som børne- og ungerådgiver rådfører dig med dine kollegaer og i udpræget grad reflekterer over din egen praksis og hvordan din praksis påvirker de børns liv, som du er i kontakt med. Vi arbejder på at kvalificere vores socialfaglige vurderinger endnu mere, bl.a. ved systematisk at forholde os til barnets perspektiv og synspunkt direkte i vurderingerne.

Vi forventer:

Som børne- og ungerådgiver i Struer Kommune arbejder du systematisk og med overblik over de børn og familier, som du har ansvar for. Vores fælles ambition er, at børn trives, udvikles og er med i fællesskaber. Kort sagt: **LYDEN AF GLADE BØRN.**

Vi forventer dette af dig:

Du er uddannet socialrådgiver – med eller uden erfaring.
Du er villig til at lære, hvis du ikke lige kan det hele, som vi søger.
Du kan lide at møde børn og evner at lytte og forstå i mødet med dem.
Du er så kompetent, at du kan få dig selv til at spørge andre om hjælp eller erkende, at du har lavet en forkert vurdering.
Du formulerer dig skriftligt, så det er let at læse for børn og forældre.
Du er fokuseret på at løse vores kerneopgave i rette tid, så du planlægger og afslutter dine opgaver i RETTE TID indenfor tidsfristen eller før, hvis barnet har brug for det.
Du er i stand til at arbejde selvstændigt og prioritere i dine opgaver, hvor der både tages hensyn til faglighed og afdelingens samlede opgaveløsning.

Vi tilbyder

En flok kollegaer - nogle med mange års erfaring - og nogle med få års erfaring, som er dedikerede til at give børn rette hjælp i tide, men som også tager sig af hinanden og griner sammen.
En grundig introduktion og oplæring tilpasset den enkelte. Vi ønsker, at du både skal være og føle dig kompetent til dine opgaver. Vi ønsker, at du skal have en bred funderet faglig ekspertise.
Du får tæt sparring fra en fagkoordinator og støtte til løbende at udvikle din faglighed.
Vi værner om vores egen sundhed, fordi vi ikke vil blive syge af vores arbejde. Ledelse og kollegaer tager ansvar for arbejdsmiljøet.
Storrumskontor med direkte adgang til kollegaer og samarbejdspartnere i Center for Børn & Unge.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Struer Kommune opfordrer alle kvalificerede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge. Det er en forudsætning for ansættelsen, at du er indstillet på at anvende dit eget MitID i forbindelse med varetagelsen af jobbet. MitID bruges udelukkende til nødvendige arbejdsrelaterede godkendelser og administrative processer.

Tiltrædelse

1. januar 2027 eller efter aftale.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte

Leder, Jens Birkmose: jensbi@struer.dk eller 20485088
Fagkoordinator, Lene Vang: lvp@struer.dk eller 61892816
Tillidsrepræsentant, Tanja Stefansen tanjast@struer.dk eller 61892722
Børne- og ungerådgiver, Louise Barslund Thalund: louisebt@struer.dk eller 61893148

Praktiske oplysninger

Ansøgning skrevet af dig selv, samt vedlagt relevante bilag sendes via link på Struer.dk.
Ansøgningsfristen er tirsdag den 24. november 2026 kl. 08.00. Invitation til samtale sker samme dag på mail.
Ansættelsessamtale afholdes onsdag den 25. november 2026 i tidsrummet 10-16 i

Velfærdshuset, Peter Bangs Vej 15, 7600 Struer.

Hvem er vi?
I Struer Kommune er det opgaven, der sætter holdet. Det er din faglighed og gode dømmekraft, der skal være fundamentet for det samspil, du skaber med borgeren og virksomhederne.
Sammen skaber vi stærke partnerskaber og er fælles om at udvikle fremtidens velfærd. Men hvad er fremtidens velfærd? Vi har ikke svarende alene. Derfor skal vi have medarbejdere, der sætter spørgsmålstegn og borgere og virksomheder, som udfordrer. Vi stiller krav til os selv, men vi forventer ligeledes noget af borgerne og virksomhederne. Gode løsninger kommer, når alle bidrager til fællesskabet.

Læs mere om Struer Kommune

Lydens By
Vi er Lydens By. Lyden er en inspirationskilde til nye projekter og initiativer, der kan realisere kommunens vækstpotentialer og styrkepositioner til et lokalsamfund, som mennesker har lyst til at besøge, arbejde og bo i.

For os er det naturligt at vores byudvikling tager udgangspunkt i lyd, og vores kunstværker bruger lyden aktivt. Vi arbejder med, hvordan lyd påvirker livskvaliteten positivt hos demente, indlæring hos børn eller fraværet af lyd skaber arbejdsglæde.

Lyd er i vores DNA. Læs mere om vores visioner og strategier.

Går du med flyttetanker?
Du har lyst til at søge ovenstående stilling, men er lidt i tvivl om, hvilke muligheder du har for at flytte til? Måske er det nødvendigt, at din partner også finder job i området? Struer Kommune har en Tilflytterservice, hvor du eller din partner ganske gratis og uforpligtende kan få direkte og personlig hjælp, hvis du går med overvejelser om at flytte til Struer. Kontakt Tilflytterservice på tilflytterservice@struer.dk