

# Dagtilbudsleder

## Øverste dagtilbudsleder til Vestbyens og Bremdal Dagtilbud samt Struer by dagpleje

I Struer Kommune er vi ambitiøse og har altid fokus på en helhedsorienteret udvikling af vores dagtilbudsområde. Du har nu mulighed for at stå i spidsen for et af vores største dagtilbudsområder i kommunen. Vi søger en øverste dagtilbudsleder, som har lyst til og mod på at stå i spidsen for Vestbyens og Bremdal Dagtilbud samt Struer by dagpleje.

Du træder ind i en organisation, hvor vi er optaget af at udvikle høj kvalitet i vores pædagogiske praksis på tværs af dagpleje og dagtilbud. Vi er i løbende dialog om, hvordan vi skaber de bedste læringsmiljøer for børnene, hvordan vi arbejder med stærke fællesskaber, og hvordan vi omsætter vores fælles børnesyn til konkret praksis.

Vi er samtidig i gang med en målrettet udviklingsproces, hvor vi arbejder med at styrke kvaliteten i de pædagogiske lærings- og udviklingsmiljøer. Som øverste leder bliver du en central drivkraft i denne udvikling og skal kunne gå ind i arbejdet med respekt for det eksisterende og samtidig have blik for, hvordan praksis kan udvikles videre i en fælles retning.

Stillingen har stor betydning for både børn, forældre og medarbejdere. Derfor søger vi en leder, der tydeligt og vedholdende kan sætte børnene, pædagogikken og kvaliteten i centrum for både drift og udvikling.

Området, som du kommer til at stå i spidsen for, består af to fysiske daginstitutioner, Bulderby og Fuglereden. Bulderby består af vuggestue og børnehave. Fuglereden består af vuggestue og børnehave samt kommunens specialgruppe, Spiregruppen. Der er én dagplejer i Bremdal og 15 dagplejere i Struer by. Du bliver øverste leder for ca. 50 medarbejdere og 2 pædagogiske ledere.

## Om opgaven

Som dagtilbudsleder får du det overordnede ansvar for:

- Den faglige, strategiske og organisatoriske ledelse af Vestbyens og Bremdal Dagtilbud samt Struer by dagpleje
- At sætte retning for den pædagogiske udvikling i samarbejde med dine afdelingsledere og medarbejdere
- At lede gennem ledere – med fokus på tydelig retning, sparring og udvikling af det lokale ledelsesrum
- At sikre sammenhæng på tværs af dagpleje og dagtilbud, så børnene oplever kvalitet og kontinuitet
- At arbejde systematisk med udvikling af læringsmiljøer, voksenstruktur og stærke børnefællesskaber
- At omsætte kommunale strategier og politiske beslutninger til meningsfuld praksis
- At understøtte et stærkt samarbejde med forældre og forældrebestyrelser
- At sikre en sund drift – herunder økonomi, personale og prioritering

Du skal kunne navigere i spændingsfeltet mellem drift og udvikling og sikre, at udviklingsprocesser opleves meningsfulde og nærværende i hverdagen. Det kræver, at du kan facilitere processer, skabe engagement og opbygge ejerskab og følgeskab blandt medarbejderne.

Det pædagogiske lederskab er centralt i stillingen. Du skal kunne sætte en tydelig faglig retning og arbejde systematisk med refleksion, sparring og udvikling af en stærk, sammenhængende pædagogisk kultur med høj kvalitet i børns trivsel, læring og udvikling.

I Vestbyens og Bremdal dagtilbud har vi et stort fagligt potentiale og højt til loftet, når det gælder idéer og udvikling, men det betyder også, at der er brug for en tydelig leder, der kan samle retning, skabe struktur og stå fast på det fælles fundament.

## Om dig

Vi forestiller os, at du:

- Har solid ledelseserfaring – primært fra dagtilbudsområdet
- Er en tydelig og erfaren leder, der kan skabe retning og følgeskab
- Er stærk i at lede gennem andre og facilitere udviklende processer
- Har en skarp pædagogisk faglighed og kan omsætte den til praksis på organisatorisk niveau
- Trives i at arbejde strategisk, men også formår at være tæt på den pædagogiske virkelighed
- Har et tydeligt og reflekteret børnesyn, hvor alle børn har deltagelsesmuligheder i fællesskaber
- Arbejder aktivt med inkluderende læringsmiljøer så alle børn oplever sig som betydningsfulde

i deres hverdag.

- Har blik for sammenhænge – både på tværs af fagligheder og organisatoriske niveauer
- Har en anerkendende, tydelig og inddragende kommunikationsstil
- Kan skabe tillidsfulde relationer til børn, forældre og medarbejdere
- Har en solid organisatorisk forståelse og kan arbejde kvalificeret med økonomi, planlægning og prioritering
- Prioriterer og mestrer det tværfaglige samarbejde

Har du efter- eller videreuddannelse inden for ledelse eller pædagogik (f.eks. diplom i ledelse eller lignende) er det en fordel, men ikke et krav.

## Om os

Du bliver en del af et område med:

- Engagerede og fagligt ambitiøse medarbejdere og ledere
  - Et stærkt fokus på udvikling af pædagogisk kvalitet
  - En aktiv og involveret forældrebestyrelse
  - Et samarbejds miljø præget af åben dialog, respekt og fælles ambitioner for børns trivsel
- Forældrene er aktive medspillere, og vi lægger vægt på et tillidsfuldt og professionelt samarbejde mellem hjem og dagtilbud.

## Det tilbyder vi dig

Vi tilbyder dig:

- Muligheden for at stå i spidsen for en vigtig udvikling på dagtilbudsområdet i Struer Kommune
- Et ledelsesrum med både ansvar og indflydelse
- Et stærkt fagligt fællesskab blandt ledere og medarbejdere
- Sparring og opbakning fra egen ledelse og forvaltning
- Rammer for både strategisk tænkning og konkret udvikling af praksis

Til gengæld håber vi, at du motiveres af at sætte retning, samle mennesker og omsætte ambitioner til praksis – for børnenes skyld.

## Praktiske oplysninger

Hvis du er blevet nysgerrig på stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Leder af Dagtilbudsområdet, Signe Valentin Bak ([signevb@struer.dk](mailto:signevb@struer.dk) eller 22589628) for at høre mere eller aftale et møde.

Ansøgningsfristen er fredag d. 12. juni 2026 kl. 8.00.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Vi forventer af afholde 1. samtalerunde onsdag d. 17. juni 2026 og 2. samtalerunde onsdag d. 24. juni 2026

Vi ser frem til at høre fra dig

Det er en forudsætning for ansættelsen, at du er indstillet på at anvende dit eget MitID i forbindelse med varetagelsen af jobbet. MitID bruges udelukkende til nødvendige arbejdsrelaterede godkendelser og administrative processer.

## Hvem er vi?

I Struer Kommune er det opgaven, der sætter holdet. Det er din faglighed og gode dømmekraft, der skal være fundamentet for det samspil, du skaber med borgeren og virksomhederne.

Sammen skaber vi stærke partnerskaber og er fælles om at udvikle fremtidens velfærd. Men hvad er fremtidens velfærd? Vi har ikke svarende alene. Derfor skal vi have medarbejdere, der sætter spørgsmålstegn og borgere og virksomheder, som udfordrer. Vi stiller krav til os selv, men vi forventer ligeledes noget af borgerne og virksomhederne. Gode løsninger kommer, når alle bidrager til fællesskabet.

[Læs mere om Struer Kommune](#)

## Lydens By

Vi er Lydens By. Lyden er en inspirationskilde til nye projekter og initiativer, der kan realisere kommunens vækstpotentialer og styrkepositioner til et lokalsamfund, som mennesker har lyst til at besøge, arbejde og bo i.

For os er det naturligt at vores byudvikling tager udgangspunkt i lyd, og vores kunstværker bruger lyden aktivt. Vi arbejder med, hvordan lyd påvirker livskvaliteten positivt hos demente, indlæring

hos børn eller fraværet af lyd skaber arbejdsglæde.

Lyd er i vores DNA. [Læs mere om vores visioner og strategier.](#)

### **Går du med flyttetanker?**

Du har lyst til at søge ovenstående stilling, men er lidt i tvivl om, hvilke muligheder du har for at flytte til? Måske er det nødvendigt, at din partner også finder job i området? Struer Kommune har en Tilflytterservice, hvor du eller din partner ganske gratis og uforpligtende kan få direkte og personlig hjælp, hvis du går med overvejelser om at flytte til Struer. Kontakt Tilflytterservice på [tilflytterservice@struer.dk](mailto:tilflytterservice@struer.dk)