

Leder til specialiseret helhedstilbud søges – med mod til at lede i fællesskab

Kan du skabe retning og rammer for samt visionær og strategisk ledelse – og samtidig sikre trivsel og udvikling for både borgere og medarbejdere?

Er du en dygtig facilitator, der lykkes med både drift og udvikling i en organisation båret af selvorganisering, fagligt fællesskab og en stærk kerneopgave?

Så er du måske den leder, vi søger til Fønixgården – et højt specialiseret botilbud for voksne med svær udviklingshæmning.

Sammen skal vi skabe et sted, hvor liv leves og faglighed løftes – hver dag.

Om tilbuddet

Fønixgården er et helhedstilbud med plads til 24 borgere og består af både døgntilbud og aktivitets- og samværstilbud. Tilbuddet er organisatorisk forankret i Center Handicap, Social og Psykiatri og har et samlet budget på 28 mio. kr. årligt. Vi tager udgangspunkt i borgerens dagsform, behov og ønsker for et hverdagsliv, hvor livet leves bedst muligt.

Fønixgården er i en svær og vigtig forandringsproces, hvor vi gentænker både pædagogiske og organisatoriske tilgange. Det sker med afsæt i ønsket om at højne den faglige kvalitet og den helhedsorienterede tilgang så borgerens behov og udviklingspotentiale sættes i centrum.

Vi leder efter en leder, der kan:

- Udøve nærværende og tydelig faglig ledelse
- Skabe retning og fællesskab med udgangspunkt i vores værdier
- Fastholde og videreudvikle en kultur præget af selvledelse og tillid
- Understøtte medarbejdere i deres faglige udvikling og organisatoriske modenhed
- Skabe balance mellem drift, udvikling og trivsel

Om ledelsesopgaven

Du bliver leder for ca. 65 engagerede medarbejdere fordelt på flere faggrupper: pædagoger, sundhedsfagligt personale samt service- og administrative funktioner. Organisationen er præget af selvorganiserede teams og koordinerende funktioner, hvor du som leder er både retningsvisende og kulturbygger.

Du står ikke alene – til stillingen er der tilknyttet administrative og faglige nøglemedarbejdere, som arbejder tæt sammen med dig og understøtter både den strategiske og driftsmæssige ledelse.

Sammen sætter I retning, skaber overblik og sikrer et stærkt fundament for den faglige praksis og organisatoriske udvikling.

Ledelsesstilen skal være involverende og dialogsøgende – her skabes resultater i et fælles "vi".

Du får ansvar for:

- Personaleledelse og faglig ledelse i hverdagen
- Strategisk udvikling og implementering af nye arbejdsformer
- Økonomistyring og ressourcetilpasning
- Samarbejde med pårørende, netværk og myndigheder
- Organisatorisk forankring af kerneopgaven og borgerperspektivet

Vi søger en leder, som har:

- Solid ledelseserfaring – gerne fra det specialiserede socialområde
- Stærk faglig profil og indsigt i pædagogisk praksis, herunder gerne metoder som LA2U og KRAP
- Tydelighed og mod – du er rammesættende, delegerende og inddragende
- Evnen til at kommunikere klart og inspirerende – både i daglig dialog og strategisk formidling
- Kendskab til relevante lovgivninger, tilsyn og administrative processer
- Økonomisk sans og blik for resourceoptimering
- Evne til at lede op, ned og på tværs – og skabe værdi i samarbejde

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med et stærkt fagligt miljø og ambitiøse medarbejdere
- En organisation i bevægelse, hvor ledelse og medarbejdere samarbejder tæt
- Mulighed for at sætte tydelige aftryk på en meningsfuld kerneopgave
- En vigtig kerneopgave, hvor borgerens livskvalitet er omdrejningspunktet
- En kommune hvor du er tæt på dine lederkolleger og hvor samarbejde mellem myndighed og

leverandørtilbuddene er et must

I Struer Kommune er det opgaven, der sætter holdet. Det er din faglighed og gode dømmekraft, der skal være fundamentet for det samspil, du skaber med borgeren og virksomhederne. Sammen skaber vi stærke partnerskaber, og vi er fælles om at udvikle fremtidens velfærd. I Struer Kommune er vi organiseret i otte centre, hvor der arbejdes med alt fra uddannelse og børns trivsel til kultur, byudvikling, erhvervsudvikling, borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet og sociale og sundhedsfaglige indsatser. Vi favner bredt, men vi arbejder alle for at skabe de bedste forudsætninger for, at borgerne i Struer Kommune lykkes og trives.

Ansøgningsfrist: den 11. august kl. 12.00. 1. samtale afholdes mandag den 18. august fra kl. 12.00 og 2. samtale afholdes fredag den 22. august.

Tiltrædelse: Den 1. oktober 2025

Løn og ansættelsesvilkår: Efter gældende overenskomst og forhandling

Arbejdssted: Fønixgården, Fjordvejen 28, Struer Kommune

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Chef Lene Hornstrup på tlf. 24 20 50 97 eller faglig konsulent Anna Marie Dalmose Andersen på tlf. 24 75 73 94