Dansklærer med en central rolle i skolens lokale ressourcekorps – Hjerm Landsbyordning

Dansklærer med en central rolle i vores lokale ressourcekorps
Vil du være med til at løfte de børn, der har mest brug for det – og samtidig udvikle undervisningen sammen med dygtige kolleger?
I Hjerm Landsbyordning søger vi en relationel, fagligt stærk og engageret lærer med kompetencer inden for dansk til en spændende stilling, hvor undervisning, målrettet støtte og udvikling af stærke læringsmiljøer går hånd i hånd.
Vi søger en kollega, der brænder for børns læring, trivsel og deltagelse, og som har lyst til at spille en central rolle i vores lokale støttekorps.
Vi søger ikke én, der står på sidelinjen og giver gode råd, men én, der går med ind i undervisningen, arbejder tæt sammen med kollegerne og er med til at finde løsninger, der gør en reel forskel for børnene.
Et trygt sted at være – et godt sted at lære
Hjerm Landsbyordning rummer dagpleje, vuggestue, børnehave, SFO og skole fra 0. til 6. klasse.
Vores værdier er **nysgerrighed, fællesskab, faglighed og livsduelighed**.
Vi har høje ambitioner på alle børns vegne. Vi ønsker, at alle børn oplever at høre til, deltage, lære og lykkes – både fagligt og socialt.
Det kræver stærke læringsmiljøer, dygtige medarbejdere og et professionelt fællesskab, hvor vi tager ansvar sammen.
En central rolle tæt på undervisningen
Fra din tiltrædelse i februar 2027 og frem til sommerferien vil du have enkelte selvstændige undervisningslektioner. Den øvrige del af din tid bliver du en central del af vores lokale støttekorps.
Her skal du i tæt samarbejde med vores dygtige vejledere, lærere og pædagoger være med til at styrke børnenes faglige og sociale trivsel og udvikle de læringsmiljøer, som børnene er en del af.
Med Folkeskolens kvalitetsprogram er der sat en national retning for en styrket indsats for de 10 procent fagligt mest udfordrede elever i dansk og matematik. I Hjerm Landsbyordning ønsker vi allerede nu at omsætte den ambition til konkret praksis.
For os handler det om at give flere børn oplevelsen af at kunne lære, mestre og lykkes.
Vi tror ikke på, at løsningen altid er at give børnene mere af det samme. Nogle gange skal vi gøre noget andet.
Derfor skal du både kunne arbejde målrettet med enkelte elever og mindre grupper og være med til at udvikle undervisningen og fællesskabet omkring børnene.
Vi tror på, at den bedste udvikling sker tæt på praksis – gennem fælles planlægning, co-teaching, faglig sparring og modet til at prøve nye løsninger.

Dine centrale opgaver bliver at:
•Varetage enkelte selvstændige undervisningslektioner.
•Indgå som en central medarbejder i vores lokale støttekorps.
•Samarbejde tæt med vores faglige og pædagogiske vejledere om at styrke børnenes sociale og faglige trivsel og udvikle vores læringsmiljøer.
•Bidrage til målrettede indsatser for de 10 procent fagligt mest udfordrede elever.
•Understøtte lærere og pædagoger i arbejdet med inkluderende undervisning og stærke klassefællesskaber.
•Omsætte viden fra test, observationer og klassekonferencer til konkrete handlinger i

praksis.
Fra skoleåret 2027/28 tilrettelægger vi den konkrete opgavefordeling med afsæt i skolens behov og vores ambition om fortsat at styrke undervisningen, støttekorpset og børnenes faglige og sociale trivsel.

Hvem er du?

Du er uddannet lærer med stærke kompetencer inden for dansk og et solidt pædagogisk og didaktisk fundament.
Har du også undervisningskompetencer inden for håndværk og design – særligt de bløde materialer – eller natur/teknologi, er det en fordel. Andre fagkombinationer er dog også interessante.
Vi forestiller os, at du:

- Er en dygtig underviser med høje ambitioner på alle børns vegne.
- Har blik for sammenhængen mellem læring, trivsel og deltagelse.
- Kan skabe gode relationer til både børn og voksne.
- Har lyst til at udvikle undervisningen og læringsmiljøerne sammen med kolleger og vejledere.
- Kan omsætte faglig viden til konkrete indsatser, der gør en forskel.
- Er nysgerrig, initiativrig og tør udfordre vante løsninger.

Erfaring som vejleder eller ressourceperson er en fordel, men ikke et krav.
Det vigtigste er, at du både kan gøre en forskel selv og har lyst til at få andre til at lykkes.

Vi tilbyder

Du bliver en del af en Landsbyordning med høje ambitioner, stærke værdier og et engageret personale, der vil både børnene og hinanden.
Vi har et stærkt professionelt fællesskab og dygtige vejledere, som du får et tæt samarbejde med om børnenes faglige og sociale trivsel og udviklingen af vores læringsmiljøer.
Du får mulighed for at præge vores lokale støttekorps, arbejde tæt på børnene og være med til at udvikle en undervisning, hvor endnu flere kan deltage, lære og lykkes.
Vi forventer ikke, at du kommer med alle svarene. Vi forventer, at du har lyst til at finde de gode løsninger sammen med os – og gøre dem til virkelighed.

Yderligere oplysning

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder af Hjerm Landsbyordning Peter Kold Jensen på telefon 20689224. Se også vores hjemmeside: www.hjerm-skole.aula.dk.
Tiltrædelse den 1. februar 2027 eller efter aftale.
Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 1. februar 2027 eller efter aftale. Der kan efter nærmere aftale være mulighed for ansættelse på et lavere timetal.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst mellem DLF og KL samt lokale aftaler i Struer Kommune.
Oplysninger om stillingens startløn gives i forbindelse med indkaldelse til ansættelsessamtale.
Den endelige løn fastsættes på baggrund af anciennitet, kvalifikationer og eventuelle tillæg og aftales med den relevante faglige organisation.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Vi skal have din ansøgning elektronisk med relevante bilag senest **torsdag den 10. december 2026 kl. 12.00**.
Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler **mandag den 14. december 2026 mellem kl.**

14.10–16.20.
Struer Kommune opfordrer alle kvalificerede ansøgere til at søge stillingen uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold.
Det er en forudsætning for ansættelsen, at du er indstillet på at anvende dit eget MitID i forbindelse med varetagelsen af jobbet. MitID bruges udelukkende til nødvendige arbejdsrelaterede godkendelser og administrative processer.

Hvem er vi?

I Struer Kommune er det opgaven, der sætter holdet. Det er din faglighed og gode dømmekraft, der skal være fundamentet for det samspil, du skaber med borgerne og virksomhederne.
Sammen skaber vi stærke partnerskaber og er fælles om at udvikle fremtidens velfærd. Men hvad er fremtidens velfærd? Vi har ikke svarene alene. Derfor skal vi have medarbejdere, der sætter spørgsmålstegn, og borgere og virksomheder, som udfordrer. Vi stiller krav til os selv, men vi forventer ligeledes noget af borgerne og virksomhederne. Gode løsninger kommer, når alle bidrager til fællesskabet.
Læs mere om Struer Kommune

Lydens By

Vi er Lydens By. Lyden er en inspirationskilde til nye projekter og initiativer, der kan realisere kommunens vækstpotentialer og styrkepositioner til et lokalsamfund, som mennesker har lyst til at besøge, arbejde og bo i.
For os er det naturligt, at vores byudvikling tager udgangspunkt i lyd, og vores kunstværker bruger lyden aktivt. Vi arbejder med, hvordan lyd påvirker livskvaliteten positivt hos demente, indlæring hos børn eller fraværet af lyd skaber arbejdsglæde. Lyd er i vores DNA. Læs mere om vores visioner og strategier.

Går du med flyttetanker?

Du har lyst til at søge ovenstående stilling, men er lidt i tvivl om, hvilke muligheder du har for at flytte til? Måske er det nødvendigt, at din partner også finder job i området?
Struer Kommune har en Tilflytterservice, hvor du eller din partner ganske gratis og uforpligtende kan få direkte og personlig hjælp, hvis du går med overvejelser om at flytte til Struer.
Kontakt Tilflytterservice på tilflytterservice@struer.dk.