

Vi leder efter en ny arbejdsmiljøleder

Kan du skabe rammerne for stærke arbejdsfællesskaber?

Struer Kommune leder efter en arbejdsmiljøleder, der kan være med til at sætte ny retning for vores samlede arbejdsmiljøindsats. Efter nogle år uden en samlet arbejdsmiljølederfunktion ønsker vi nu at styrke, koordinere og udvikle arbejdsmiljøarbejdet på tværs af organisationen – med særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø, trivsel og forebyggelse.

Hos os handler arbejdsmiljø ikke kun om procedurer, målinger og opfølgning. Det handler om at skabe bæredygtige arbejdsfællesskaber, hvor ledere og medarbejdere kan lykkes med kerneopgaven – og hvor arbejdsmiljøarbejdet opleves som meningsfuldt, relevant og tæt på hverdagen.

En central rolle med både strategisk retning og praksisnær betydning

Som arbejdsmiljøleder får du en vigtig rolle i at samle trådene, skabe overblik og omsætte viden, data og dialog til konkrete indsatser, der gør en forskel i organisationen. Stillingen er centralt placeret i en lille stab til kommunaldirektøren, hvor din tætteste samarbejdspartner på HR-området også sidder. Du bliver bindeled mellem strategi og drift og skal arbejde tæt sammen med ledere, arbejdsmiljørepræsentanter, arbejdsmiljøgrupper, MED-organisationen og HR.

Du skal være med til at udvikle en mere sammenhængende, systematisk og forebyggende arbejdsmiljøindsats, hvor vi både har blik for fælles retning og lokale behov. Det betyder, at du både skal kunne analysere mønstre på tværs, rådgive i konkrete problemstillinger og facilitere processer, hvor forskellige perspektiver bringes i spil.

Dine vigtigste opgaver bliver at

- rådgive og sparre med ledere, arbejdsmiljøgrupper og samarbejdspartnere i konkrete arbejdsmiljøspørgsmål
- facilitere netværk, processer og videndeling på tværs af organisationen
- skabe sammenhæng mellem arbejdsmiljøindsatsen, MED-systemet, HR og den daglige opgaveløsning
- bidrage til den strategiske udvikling af Struer Kommunes samlede arbejdsmiljøindsats
- identificere tværgående arbejdsmiljømæssige temaer og anbefale prioriterede indsatser
- udvikle og forankre procedurer, arbejdsgange og systematik i arbejdsmiljøarbejdet
- understøtte APV, trivselsmålinger og opfølgning, så resultater omsættes til handling

Vi leder efter dig, der kan skabe retning, tillid og fremdrift

Vi forestiller os, at du har en relevant videregående uddannelse og erfaring med arbejdsmiljø, organisationsudvikling eller beslægtede områder. Du har indsigt i både fysisk og psykisk arbejdsmiljø – og særligt en stærk forståelse for, hvordan trivsel, ledelse, samarbejde og kerneopgave hænger sammen.

Du trives i en kompleks organisation med mange samarbejdsflader og kan navigere i krydsfeltet mellem strategiske ambitioner, lovgivningsmæssige krav, lokale behov og hverdagens praksis. Du arbejder systematisk og analytisk, men du ved også, at udvikling sker gennem relationer, dialog og tillid.

Som person er du lyttende, tydelig og troværdig. Du kan skabe følgeskab uden at stå med alle svarene selv. Du er nysgerrig på organisationens behov, god til at samle

relevante parter omkring opgaven og i stand til at omsætte dialog til konkrete løsninger, prioriteringer og næste skridt.

Derfor skal du vælge os

I Struer Kommune er vi tæt på mennesker, teknologi og natur. Vi er en mindre kommune med korte veje fra idé til handling, og vi arbejder ambitiøst med at finde nye og bedre måder at løse velfærdsopgaven på. Vi tror på, at gode løsninger skabes sammen – og at opgaven sætter holdet.

Du får mulighed for at præge en funktion, som skal genopbygges og udvikles i tæt samspil med organisationen. Du får en rolle med stor betydning, mange samarbejdspartnere og en central placering tæt på kommunens øverste ledelse, hvor der er kort vej til sparring, beslutninger og fælles retning. Her får du mulighed for at sætte et tydeligt aftryk på arbejdsmiljøarbejdet i hele Struer Kommune.

Vil du være med?

Hvis du motiveres af at skabe sammenhæng, udvikle stærke arbejdsfællesskaber og gøre arbejdsmiljøarbejdet levende, relevant og handlingsorienteret, så glæder vi os til at høre fra dig.

Vil du vide mere, er du meget velkommen til at kontakte chefkonsulent for HR, Martin Knudsen på 3060 3181 eller mak@struer.dk

Tiltrædelse, løn- og ansættelsesvilkår

Tiltrædelse er den 1. december 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn. Stillingen er på fuld tid.